**Справка о выполнении отраслевого Соглашения**

**за первое полугодие 2023 год**

Название территории **МО Кореновский район**

Срок действия Соглашения **2021 – 2024 гг**.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период 28 июня 2023 года (Протокол заседания комиссии №08 от 28.06.2023).

**Раздел «Общие положения»**

1. Изменений и дополнений вносимых в Соглашение за отчетный период не было.

2. План мероприятий по выполнения отраслевого Соглашения имеется.

**Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»**

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

На реализацию задач образования в рамках муниципальной программы муниципального образования Кореновский район «Развитие образования» на 2020-2025 годы по состоянию на 30 июня 2023 года утверждено средства в размере 1 302 897,7 тысяч рублей, в том числе средства краевого бюджета в размере 785 599,7 тысяч рублей, федерального бюджета в размере 74 694,1 тысяч рублей, муниципального бюджета в размере 442 603,9 тысяч рублей

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав.

Представители сторон Соглашения участвуют в работе своих руководящих, совещательных органов. Проходят взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Представители Профсоюза - председатели первичных профсоюзных организаций Управления образования и председатель РТО участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

4. Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры).

При разработке доплат по бальной системе учитывается мнение Профсоюза, а также при стимулирующих выплатах.

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления?

**-** решение спорных вопросов, возникающих при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кореновский район, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения

**Раздел «Развитие социального партнерства и участие**

**профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

Совместно профсоюзными органами проводилась отраслевая комиссия, где поднимались вопросы регулирования социально-трудовых отношений в коллективных договорах.

1. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

Проводился анализ выполнения коллективно-договорных мероприятий

по регулированию социально-трудовых отношений во всех образовательных учреждениях МО Кореновский район.

1. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений.

Результаты анализов коллективных договоров и итоги выполнения отраслевого Соглашения освещались на официальных сайтах Профсоюзных организаций, в социальных сетях, профсоюзных уголках.

1. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

При оценке деятельности образовательных организаций учитывается уровень социального партнерства на должном уровне.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

* 1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

Сформирован резерв молодых специалистов для дальнейшего обучения на руководящие должности.

5.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

5.3. Управлением образования и Профсоюзом рекомендуется при заключении коллективных договоров предусматривать:

- закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установление наставникам доплаты за проводимую работу на условиях определенных коллективным договором;

- предоставление мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате.

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

7. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики.

**Раздел «Трудовые отношения»**

1. Согласование с территориальной организацией расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры).

С руководителями образовательных учреждений трудовой договор заключается на неопределенный срок или определенный срок, в соответствии с ч. 2 ст. 59 ТК РФ. Расторжение договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующей организации Профсоюза

1. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры).

Случаев прекращения трудового договора по основанию предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, не было.

3. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

В коллективные договора образовательных учреждений включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников и т.д. по третьему пункту.

1. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников.

Соблюдается в образовательных учреждениях порядок хранения и использования персональных данных работников.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

Кореновской территориальной организацией Профсоюза проведена проверка: «Соблюдение трудового законодательства по вопросам, связанным с выполнением дополнительной работы работниками образовательных и иных организаций».

Управлением образования проведена проверка выборочная проверка локальных актов образовательных учреждений, регулирующих оплату труда Выявлены нарушения в части несвоевременного заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам.

**Раздел** «**Оплата труда и нормы труда»**

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.

За отчетный период сложился следующий уровень средней заработной платы в сфере образования муниципального образования Кореновский район 35 587,82 рублей, в том числе:

Общеобразовательные учреждения:

все работники – 41 245,80 руб.

педагогические работники – 45 584,91 руб, в том числе:

учителя – 45 338,60 руб.

Дошкольные образовательные учреждения:

все работники – 29 535,99 руб.

педагогические работники – 39 414,07 руб., в том числе:

воспитатели – 39 617,11 руб.

Учреждения дополнительного образования:

все работники –30 855,37 руб.

педагогические работники – 36 199,63 руб.

тренеры-преподаватели – 42 553,85 руб.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных не было.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

В соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает доплаты до 24 процентов.

Размеры доплат за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда коллективными договорами, локальными нормативными актами организации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Педагогическим работникам производится выплата повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы.

Пунктом 5.4.1. Отраслевого соглашения предусмотрено производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №2 К Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности).

Для установления оклада по должностям работников к которым применяются наименование «Старший» устанавливается повышенный коэффициент:

Должность Минимальный оклад Коэффициент

Воспитатель 9 350 руб. 1,09

Старший воспитатель 9 435 руб. 1,10

Методист 7 447 руб. 1,09

Дополнительно в оклад включается сумма компенсации на обеспечение кигоиздательской продукцией в размере 115 рублей.

4.2. Оплата труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, производится с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, методист - старший методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

4.3. Управлением образования и Профсоюзом в соответствии с настоящим Соглашением рекомендовано предусматривать сохранение (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после её прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от её вида;

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на время действия квалификационной категории.

4.4. За выполнение дополнительной работы коллективными договорами предусмотрены дополнительные выплаты, сверх минимального размера труда:

-за совмещение профессий (должностей);

-за расширение зон обслуживания;

-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

-за сверхурочную работу.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Проведена проверка Положений об оплате труда на соответствие действующим правовым актам.

В результате проверки нарушений не выявлено.

Оплата труда производится в соответствии с положением об оплате труда, имелись факты неравномерного распределения стимулирующих выплат за равные показатели деятельности.

**Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска.

Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков не менее 7 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, в зависимости от объема работы, степени напряженности труда.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков.

Дополнительные неоплачиваемые отпуска, продолжительностью до 5 календарных дней в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, смертью близкого родственника.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

В результате проверки нарушений не выявлено.

**Раздел «Условия и охрана труда»**

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях.

В образовательных учреждениях имеются уполномоченные по охране труда.

2.Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

Вопросы по охране труда совместно рассматривались на совете директоров, случаев производственного травматизма не было.

3. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

За отчетный период несчастных случаев не было.

4. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

За отчетный период в образовательных учреждениях 100% обследованных рабочих мест.

5. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счет работников.

Медицинские осмотры работников осуществляются за счет средств местного бюджета.

6. Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

В ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности не выявлено.

7. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.

8. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

Случаев со смертельным исходом не было.

9. Практика организации и проведения «Дней охраны труда».

В каждом образовательном учреждении проведены «День охраны труда». В уголках по охране труда обновляется материал.

10. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

В коллективных договорах не установлены гарантии по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

**Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и**

**закреплению профессиональных кадров»**

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

Процедура аттестации педагогических работников ОО проводилась в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативными документами. В образовательных учреждениях организовано широкое информирование каждого педагогического работника о введении в действие нормативных документов по аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений: оформлены информационные стенды с целью ознакомления аттестуемых с нормативными, организационными и содержательными основаниями аттестации. Имеется доступ к сети Интернет и другим ресурсам для свободного использования информации в работе. Организовано информирование администраций ОУ, педагогов об адресах и работе сайтов ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО КК, ГБУКК ЦСО Краснодарского края в разделе «Аттестация педагогических работников», подразделе «Информационно-справочные материалы».

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

Прошли повышение квалификации на сайте Единыйурок.ру по теме:

«Основы обеспечения информационной безопасности детей» 42 педагога.

Процедура аттестации педагогических работников ОО проводилась в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативными документами. В образовательных учреждениях организовано широкое информирование каждого педагогического работника о введении в действие нормативных документов по аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений: оформлены информационные стенды с целью ознакомления аттестуемых с нормативными, организационными и содержательными основаниями аттестации. Имеется доступ к сети Интернет и другим ресурсам для свободного использования информации в работе. Организовано информирование администраций ОУ, педагогов об адресах и работе сайтов ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО КК, **заявления**педагогических работников о проведении аттестации можно подать на сайте [https://attest-kk.ru](http://attest-kk.ru/) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр сопровождения образования» в разделе «Аттестация педагогических работников», необходимую информацию можно получить в подразделе «Информационно-справочные материалы».

За первое полугодие 2023 года было подано 24 заявления с целью установления квалификационных категорий: на первую категорию подано 10 заявлений, из них 2 педагога дополнительного образования, 3 учителя, 5 воспитателей. На высшую подали 14 заявлений, из них 8 учителей, 5 воспитателей ДОУ, 1 педагог дополнительного образования.

В целях совершенствования механизмов формирования мотивации непрерывности профессионального роста педагогов: сформирован муниципальный банк данных педагогических работников; проведен мониторинг потребностей в повышении квалификации и обеспечении возможности выбора педагогическим работником места, времени, повышения квалификации; проведена разъяснительная работа среди педагогических работников о введении модульно-накопительной системы повышения квалификации; организована курсовая подготовка педагогов общеобразовательных учреждений.

2. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

В Год педагога и наставника с целью популяризации профессии педагога на сайте управления образования размещен фирменный стиль Года педагога и наставника, где еженедельно обновляется информация о лучших педагогах школ муниципалитета.

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства:

- Строчихина Елена Александровна, директор муниципального автономного некоммерческого общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя России Р.М. Хабибуллина муниципального образования Кореновский район, участник краевого конкурса «Директор школы Кубани в 2023 году»;

-Мишевская Татьяна Николаевна, учитель начальных классов муниципального общеобразовательного автономного некоммерческого учреждения средняя общеобразовательная школа №17 имени К.В. Навальневой муниципального образования Кореновский район, участник краевого конкурса «Учитель здоровья в 2023 году»;

- Руднева Татьяна Николаевна, учитель английского языка муниципального автономного некоммерческого общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №5 имени А.А. Покрышкина муниципального образования Кореновский район, участник краевого конкурса «Учитель года Кубани в 2023 году»;

-Юрченко Анастасия Игоревна, учитель начальных классов муниципального автономного некоммерческого общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №18 муниципального образования Кореновский район, Арустамян Анжела Георгиевна, учитель истории и обществознания муниципального общеобразовательного автономного некоммерческого учреждения средняя общеобразовательная школа №19 имени С.А.. Наточего муниципального образования Кореновский район, участники конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в 2023 году»;

-Журавлева Наиля Хуснуллиновна, педагог дополнительного образования муниципального дошкольного автономного некоммерческого общеобразовательного учреждения детского сада №11 муниципального образования Кореновский район, участник краевого конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образовательного учреждения в 2023 году».

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке - 2.

6. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения) - 0.

7. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры). Не было.

**Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? *(Объем финансирования указать в таблице «Экономическая эффективность социального партнерства»).*

Работникам сферы образования предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- Педагогические работники, работающие и проживающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), пенсионеры, ранее работавшие в системе образования, пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам. За отчетный период сумма компенсации расходов по оплате жилья, отопления и освещения составила 3672,0 тыс. руб. (краевой бюджет)

- компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогичиским работникам, проживающим и работающим в сельской местности (в 2023 году не было);

возмещение расходов по оплате жилых помещений по договору найма(в 2023 году не было) ;

- приобретение жилья для педагогических работников (в 2023 году не было)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

2. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

Активно используются инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза (Кредитно-сберегательный союз «Кредитно потребительский кооператив работников образования» и негосударственный пенсионный фонд, «Альфа-страхование – ОМС», «Профсоюзный бонус»)

3. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства осоциальных гарантиях, льготах и компенсациях.

Нарушений в части предоставления мер социальной поддержки в виде компенсации педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения не выявлено

**Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии) – на совете директоров.

2. Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

Территориальная профсоюзная организация не оснащена средствами телефонной связи.

Начальник управления образования

Администрации МО Кореновский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Батог С.М./

М.П.

Председатель Кореновской РО Общероссийского

Профсоюза образования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_/Антонова Е.В./

М.П.

**Экономическая эффективность социального партнерства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории | Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период | Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий) | |
| Из муниципального  бюджета (тыс. руб.) | Из средств  Профсоюза  (тыс. руб.) |
| Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке)  -повышение до средней зарплаты работникам ДХТД, педагогические работники  -стимулирование отдельных категорий (по 3000 руб. ДЮСШ № 2, ДХТД) | 32  54 | 6982,5  2664,4 |  |
| Премии, гранты (указать за что?)  - премии за актив.проф.работу |  |  | 19,0 |
| Материальная помощь по различным основаниям | 10 | 49,5 | 42,0 |
| Формы материальной поддержки молодых специалистов:  -ежемесячные доплаты;  -др. доплаты; стипендии одаренным спортсменам;  - выпускники школ по целевому направлению  - подарки;  -обучающие семинары | 20  29 | 937,4  1450 | 8,0 |
| Формы поощрения наставников за работу с молодыми специалистами:  -  - |  |  |  |
| Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту:  - премии в связи с юбилеем |  |  | 3,0 |
| Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха  - беспл. путёвки в «Рассвет» |  |  | 109,2  111,8 |
| Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ |  |  |  |
| Частичная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно |  |  |  |
| Доплаты, премии за территориальные отраслевые награды |  |  |  |
| Частичная компенсация стоимости питания | Компенсации для работников нет | - | Компенсации для членов Профсоюза нет |
| Частичная компенсация стоимости аренды жилья |  |  |  |
| Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза  -  - |  |  |  |
| Частичная компенсация коммунальных услуг педагогическим работникам, библиотекарям, медицинским сестрам  -ДОУ  -СОШ | 102  266 | 1 159,5  3 264,0 |  |
| Возмещение расходов по оплате жилых помещений по договору найма |  |  |  |
| Приобретение жилья для педагогических работников |  |  |  |

Начальник управления образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Батог С.М/

Председатель Кореновской

Районной организации Общероссийского

Профсоюза образования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Антонова Е.В./